

РЕШЕНИЕ

ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

29 августа 2023 года

город Узловая

Узловский районный суд Тульской области в составе:

председательствующего Сироткиной Т.П.,

при секретаре помощнике судьи Разореновой А.В.,

с участием ответчика Носиковой А.С.,

представителя ответчика в порядке ст.53 ГПК РФ Лупенко Ж.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в помещении суда гражданское дело № 2-1297/2023 (УИД 71RS0021-01-2023-001366-15) по иску Министерства здравоохранения Тульской области к Носиковой Анастасии Сергеевне о взыскании денежных средств по договору,

установил:

Министерство здравоохранения Тульской области обратилось в суд с указанным иском, ссылаясь на то, что 01.09.2016 между ним и ответчиком был заключен договор о целевом обучении №, по условиям которого Носикова А.С. обязалась не позднее, чем через два месяца со дня получения соответствующего документа об образовании и квалификации заключить трудовой договор с ГУЗ «Узловская районная больница» (далее - Учреждение). Также с ответчиком был заключен договор от 02.09.2016 № о предоставлении ей ежемесячной материальной помощи, как обучающейся по целевому направлению министерства. Носикова А.С. обратилась с заявлением о направлении ее в 2022 году на целевое обучение в ординатуру Первого московского государственного медицинского университета. Ввиду отсутствия целевых мест для обучения в избранном ВУЗе, истец предложил ответчику заключить договор о целевом обучении в другом медицинском университете, от чего Носикова А.С. 28.06.2022 письменно отказалась. По окончании обучения в университете в Учреждение для трудоустройства Носикова А.С. не обратилась. За период обучения с сентября 2016 года по июль 2022 года министерством по договору от 02.09.2016 № ответчику была оказана материальная помощь в размере 213000 руб., штраф за неисполнение условий договора составил 426000 руб., общая сумма задолженности, подлежащая возврату ответчиком - 639000 руб. Истец направил уведомление о наличии задолженности в адрес Носиковой А.С., которая погасила задолженность частично, в размере 213000 руб. Задолженность в размере 426000 руб. в добровольном порядке не погашена.

По изложенным основаниям, ссылаясь на положения ст.309, ч.1 ст.310, ст.425 ГК РФ, указывая на недопустимость одностороннего отказа от исполнения обязательств и изменения условий договора, истец просит взыскать с ответчика в пользу министерства здравоохранения Тульской области задолженность по договору № от 02.09.2016 о предоставлении ежемесячной материальной помощи студенту, обучающемуся по целевому направлению министерства здравоохранения, в размере 426000 рублей.

В судебное заседание представитель истца Министерства здравоохранения Тульской области не явился, о времени и месте его проведения извещен надлежащим образом. Представитель министерства по доверенности Велчу А.С. в письменном ходатайстве просила рассмотреть дело в отсутствие представителя истца. Исковые требования поддержала, просила их удовлетворить в полном объеме.

Ответчик Носикова А.С. в судебном заседании заявленные иски не признала, просила применить последствия пропуска срока исковой давности.

Представитель ответчика Носиковой А.С. по устному заявлению Лупенко Ж.А. в иске просила отказать.

В силу положений ст.167 ГПК РФ дело рассмотрено в отсутствие неявившихся лиц, участвующих в деле.

Выслушав объяснения ответчика и его представителя, исследовав письменные доказательства, суд приходит к следующему.

Как следует из материалов настоящего дела, 17.05.2016 главный врач ГУЗ «Узловская районная больница» выдал Носиковой А.С. направление в адрес ректора ГБОУ ВПО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И.Пирогова» для обучения в данном образовательном учреждении по специальности «лечебное дело», при этом ГУЗ «Узловская районная больница» обязалось по окончании учебного заведения предоставить Носиковой А.С. работу по специальности в данном лечебном учреждении.

26.05.2016 Носикова А.С. подала заявление в министерство здравоохранения Тульской области о направлении её на обучение в ГБОУ ВПО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И.Пирогова» по специальности 31.05.01 «лечебное дело», обязалась заключить договор о целевом обучении и по окончании учебного учреждения отработать в ГУЗ «Узловская районная больница» в соответствии с полученной специальностью не менее трех лет.

01.09.2016 между министерством здравоохранения Тульской области, с одной стороны, и Носиковой А.С., с другой стороны, заключен договор № о целевом обучении, в соответствии с которым:

Носикова А.С. приняла на себя обязательства освоить образовательную программу по направлению подготовки «лечебное дело, уровень образования – высшее, специалист», реализуемую в ГБОУ ВПО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И.Пирогова», успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора (пункт 1);

министерство приняло на себя обязанность предоставить Носиковой А.С. в период обучения меры социальной поддержки: ежемесячную материальную помощь в размере 3 000 руб. (п.п. «а» п. 3); обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство Носиковой А.С. в ГУЗ «Узловская районная больница»;

Носикова А.С. обязана заключить с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее, чем через один месяц со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации (пп.«д» п.4); возместить министерству в течение двух месяцев расходы, связанные с предоставлением ей мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором (п.п.«е» п.4).

Исходя из смысла требований, предусмотренных ч.1 ст.198 Трудового кодекса Российской Федерации, данный договор о целевом обучении является ученическим договором. Условие об учреждении, в которое Носикова А.С. подлежит трудоустройству по окончании обучения по уровню специалитета, в силу требований ст.199 ТК РФ является существенным условием договора.

Также между министерством здравоохранения Тульской области, с одной стороны, и студентом ГБОУ ВПО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И.Пирогова» Носиковой А.С., с другой стороны, 02.09.2016 заключен договор № о предоставлении ежемесячной материальной помощи студенту высшей медицинской образовательной

организации, обучающемуся по целевому направлению министерства здравоохранения Тульской области.

В соответствии с пунктом 2.1.1 договора № от 02.09.2016 министерство приняло на себя обязательства предоставлять Носиковой А.С. ежемесячно, со дня заключения Договора 01.09.2016, до момента завершения обучения в высшей образовательной организации материальную помощь в размере 3000 руб. (с учетом налога на доходы физических лиц);

в случае невыполнения условий о целевом обучении договор расторгается, а Носикова А.С. обязуется возвратить в течение шестидесяти календарных дней с даты отчисления из высшей медицинской образовательной организации в министерство суммарную часть выплаченной материальной помощи, рассчитанной за период действия договора, а также в соответствии с п.7 ст.56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании» выплатить штраф в двукратном размере относительно расходов, связанных с предоставлением ему ежемесячной материальной помощи (пункт 2.3.5).

28.06.2022 ФГБОУ ВПО «Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Пирогова» Министерства здравоохранения Российской Федерации Носиковой А.С. выдан диплом специалиста, что свидетельствует об освоении Носиковой А.С. программы специалитета по специальности 31.05.01 «Лечебное дело» и успешном прохождении государственной итоговой аттестации с присвоением квалификации врач-лечебник.

По окончании обучения по программе специалитета намерения трудоустроиться в ГУЗ «Узловская районная больница» Носикова А.С. не выразила.

Как в судебном заседании пояснила сама Носикова А.С., к работе в ГУЗ «Узловская районная больница» она не приступила, трудовой договор не заключила; в настоящее время она проживает в городе Москве и работает в должности врача-терапевта ГБУЗ «Городская поликлиника № Департамента здравоохранения города Москвы» Филиал № 2. Данные обстоятельства также изложены ответчиком в письменных возражениях.

16.08.2022 министерство здравоохранения Тульской области направило в адрес Носиковой А.С. извещение о необходимости в срок до 04.10.2022 возвратить денежных средств по договору о целевом обучении от 01.09.2016 № и договору о предоставлении ежемесячной материальной помощи студенту от 02.09.2016 №.

За период с 01.09.2016 по 28.06.2022 ответчику была выплачена материальная помощь в размере 213000 руб., что подтверждено платежными поручениями о перечислении в указанный период денежных средств на банковский счет Носиковой А.С.

В соответствии с условиями договора (п.2.3.5) об обязанности студента выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением материальной помощи, истец направил Носиковой А.С. требование о возврате задолженности в размере 639000 рублей, согласно расчету № от 11.08.2022.

Ввиду невыполнения требований 02.06.2023 истец повторно известил ответчика о необходимости возврата денежных средств.

Сумма задолженности в размере 213000 руб. Носиковой А.С. была погашена.

Обращаясь в суд с настоящим иском, истец в обоснование требований указал, что Носикова А.С. не выполнила принятые на себя обязательства, о работе в медицинском учреждении в течение установленного трехлетнего срока, определенные условиями договора о целевом обучении, предусматривающим уплату штрафа в двукратном размере понесенных расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки.

В соответствии с ч.1 ст. 198 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель - юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, ученический

договор на профессиональное обучение, а с работником данной организации - ученический договор на профессиональное обучение или переобучение без отрыва или с отрывом от работы.

Порядок и условия заключения ученического договора определены в главе 32 Трудового кодекса Российской Федерации «Ученический договор».

Обязательные требования к содержанию ученического договора закреплены в ст.199 ТК РФ, согласно которой ученический договор должен содержать: наименование сторон; указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую учеником; обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором; обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной профессией, специальностью, квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества. Ученический договор может содержать иные условия, определенные соглашением сторон.

Ученический договор заключается на срок, необходимый для получения данной квалификации (ч.1 ст. 200 ТК РФ).

На учеников распространяется трудовое законодательство, включая законодательство об охране труда (ст.205 ТК РФ).

В силу ст.206 ТК РФ, условия ученического договора, противоречащие Трудовому кодексу Российской Федерации, коллективному договору, соглашениям, являются недействительными и не применяются.

Частью 1 статьи 207 ТК РФ определено, что лицам, успешно завершившим ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок не устанавливается.

В случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством (ч.2 ст.207 ТК РФ).

Ученический договор прекращается по окончании срока обучения или по основаниям, предусмотренным этим договором (ст.208 ТК РФ).

Статьей 249 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Как указано в Определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 09.08.2021 №24-КГ21-5, заключая соглашение об обучении за счет средств работодателя, работник добровольно принимает на себя обязанность отработать не менее определенного срока у работодателя, оплатившего обучение, а в случае увольнения без уважительных причин до истечения данного срока - возместить работодателю затраты, понесенные на его обучение, при их исчислении по общему правилу пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени. Такое правовое регулирование направлено на обеспечение баланса прав и интересов работника и работодателя, способствует повышению профессионального уровня данного работника и приобретению им дополнительных преимуществ на рынке труда, а также имеет целью компенсировать работодателю затраты по обучению работника, досрочно прекратившего трудовые отношения с данным работодателем без уважительных причин. Взыскание с работника затрат, понесенных работодателем на его обучение, основывающееся на добровольном и согласованном волеизъявлении работника и работодателя, допускается только в соответствии с общими правилами

возмещения ущерба, причиненного работником работодателю, и проведения удержаний из заработной платы.

Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора установлены ст. 233 ТК РФ. Частью первой данной статьи определено, что материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

Согласно ст. 248 ТК РФ (порядок взыскания ущерба) взыскание работодателем суммы причиненного ущерба производится с виновного работника.

Из приведенных нормативных положений Трудового кодекса Российской Федерации об ученическом договоре и правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации следует, что на лиц, заключивших ученический договор (учеников), распространяется трудовое законодательство. В случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по ученическому договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством. При наличии уважительной причины, препятствующей ученику приступить к работе по приобретенной специальности, то есть при отсутствии вины в действиях (бездействии) ученика, понесенные работодателем в связи с ученичеством расходы возмещению учеником не подлежат. Условия ученического договора, определенные соглашением сторон, предусматривающие обязанность ученика возместить затраты на его обучение независимо от наличия виновных действий ученика и характера причин, по которым ученик не выполнил свои обязательства по ученическому договору, в том числе когда он не приступил к работе, являются недействительными при включении их в ученический договор.

Исходя из анализа правовых норм, дела по спорам об исполнении обязательств по контракту о прохождении обучения, содержащему условие об исполнении лицом, претендующим на осуществление трудовой функции у данного работодателя, обязательства по отработке у работодателя в течение определенного времени, разрешаются судом в соответствии с положениями главы 32 «Ученический договор» Трудового кодекса Российской Федерации. По этим же правилам рассматриваются дела по искам работодателей о возмещении расходов, затраченных на обучение, предъявленным к лицам, с которыми заключен контракт на обучение. Такие споры в силу ст. 381 ТК РФ являются индивидуальными трудовыми спорами, поэтому к данным отношениям подлежат применению нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а не нормы Гражданского кодекса Российской Федерации об исполнении обязательств по договору.

Следовательно, вопрос о возложении на ученика обязанности возместить работодателю затраты, понесенные работодателем на обучение ученика, подлежат разрешению с учетом нормативных положений ст. 206, ч.2 ст. 207, ст.ст. 233, 248, 249 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исходя из изложенных правовых позиций, юридически значимыми обстоятельствами, имеющими значение для разрешения настоящего спора, являются: установление факта намерения работодателя заключить трудовой договор с Носиковой А.С. по окончании обучения, невыполнение учеником после окончания обучения обязательства отработать у данного работодателя установленный период, отсутствие уважительных причин неисполнения Носиковой А.С. принятых на себя обязательств.

Исследовав представленные в материалы дела доказательства, суд приходит к выводу, что Носикова А.С. не выполнила принятые на себя в рамках договора о целевом обучении обязательства по окончании обучения по программе специалитета в медицинском образовательном учреждении приступить к работе и отработать в ГУЗ «Узловская районная больница» в течение трех лет.

В нарушение ст.ст. 56,67 ГПК РФ доказательств наличия уважительных причин невозможности выполнения ею условий ученического договора в части трудоустройства Носикова А.С. не представила.

Как указала Носикова А.С., для дальнейшего продолжения обучения по программе ординатуры ею был выбран ФГАОУ ВО Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова, однако истцом для продолжения обучения ей было предложено целевое место в ФГБОУ ВО «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко», что не соответствовало ее намерениям, в связи с чем она уведомила министерство о расторжении договора о целевом обучении № от 01.09.2016.

Между тем, условия об обязанности министерства заключить с Носиковой А.С. последующий договор о целевом обучении в клинической ординатуре Договор о целевом обучении от 01.09.2016 № не предусматривал.

При этом министерством здравоохранения Носиковой А.С. было предложено продолжить целевое обучение по программе ординатуры в другом, отличном от выбранного ею учебном заведении, на что она ответила отказом.

Таким образом, изложенные ответчиком доводы несостоятельны и к числу уважительных причин невозможности трудоустройства в ГУЗ «Узловская районная больница» и неисполнении обязательств по договору, отнесены быть не могут.

Несостоятелен и довод Носиковой А.С. о пропуске истцом срока исковой давности. Так, Носикова А.С. указывает, что заявление о расторжении договора о целевом обучении датировано ею 28.06.2022 и в тот же день направлено истцу посредством заказного уведомления.

Однако, согласно представленным в материалы дела копиям заявления Носиковой А.С. и почтового конверта, такое заявление было подано 05.08.2022.

Обращение истца в суд с рассматриваемым иском имело место 28.06.2023.

Таким образом, обращение истца в суд с настоящим иском имело место в пределах процессуального срока, установленного ч.3 ст.392 ТК РФ, предусматривающей обращение работодателя в суд по спору о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Учитывая, что Носикова А.С. в добровольном порядке произвела возврат денежных средств в размере 213000 рублей, затраченных на предоставление ей в период срока обучения ежемесячной материальной помощи, истец заявил требования о взыскании с ответчика штрафа по договору от 02.09.2016 № в размере 426000 рублей.

Последствия невыполнения обучающимся обязательства после окончания ученичества приступить к работе по вновь полученной профессии, специальности или квалификации и отработать у данного работодателя в течение срока, установленного ученическим договором, определены в ст. 207 ТУ РФ.

В случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством (ч.2 ст.207 ТК РФ).

Учитывая, что трудовым законодательством не предусмотрено взыскание с лица, ищущего работу у данного работодателя, штрафа в каком-либо размере в случае не поступления на работу после окончания обучения за счет такого работодателя, нормы главы 32 «Ученический договор», главы 39 «Материальная ответственность работника» не содержат положений о взыскании с лица, ищущего работу, указанного штрафа, суд приходит к выводу об отсутствии оснований для взыскания с ответчика в пользу истца штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Поскольку заключенный между сторонами договор о целевом обучении является ученическим договором, его условие о выплате гражданином штрафа в силу ст. 206 ТК РФ является ничтожным и не влечет за собой каких-либо правовых последствий.

При таком положении исковые требования министерства здравоохранения Тульской области к Носиковой А.В. удовлетворению не подлежат.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 194-199 ГПК РФ, суд

решил:

в удовлетворении исковых требований Министерства здравоохранения Тульской области к Носиковой Анастасии Сергеевне о взыскании денежных средств по договору о целевом обучении отказать.

Решение может быть обжаловано в судебную коллегия по гражданским делам Тульского областного суда путем подачи апелляционной жалобы в Узловский районный суд Тульской области в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Мотивированное решение составлено 07 сентября 2023 года.

Председательствующий

Т.П. Сироткина